

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Blachownia dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych w okresie od 1 stycznia 2005 roku do 31 grudnia 2005 roku.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym (Dz. U. Nr 142 z 2001r poz. 1591 ze zmianami), w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54, ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r., Nr 118, poz. 1112 ze zmianami) Rada Miejska w Blachowni

uchwała, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Blachownia dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2005 roku, w brzmieniu ustalonym w załączniku nr 1 do Uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała nr 129/XXI/2000 Rady Miasta i Gminy Blachownia z dnia 29 września 2000 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Blachowni.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2005 roku.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej**

Mirosław Walaszczyk

REGULAMIN

określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Blachownia dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych w okresie od 1 stycznia 2005 roku do 31 grudnia 2005 roku

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Ilekrót w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – rozumie się przez to jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest gmina Blachownia,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
3. nauczycielach – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 1
4. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. Karcie Nauczyciela” – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1882r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 Karta Nauczyciela,
8. rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. z 2005r. nr 22 poz. 181)

§ 2

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2005, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie.

§ 3

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

1. dodatku motywacyjnego,
2. dodatku za wysługę lat,
3. dodatku funkcyjnego,
4. dodatku za warunki pracy,
5. dodatku mieszkaniowego,
6. wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw,
7. inne składniki wynagrodzenia,
8. nagród ze specjalnego funduszu nagród

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

W zależności od spełnienia ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o którym mowa w rozporządzeniu oraz spełniania warunków określonych w § 5 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:



- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów uzyskanie przez uczniów sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 11) posiadanie co najmniej wyróżniającej oceny pracy;
- 12) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 13) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- 14) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 15) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 17) podejmowanie działań w zakresie pozyskania środków pozabudżetowych,
2. Wysokość środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne określa się jako 3 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole w danym roku budżetowym.
3. Dodatek motywacyjny nauczyciela /dyrektora/ nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w pkt. 1, ustala:
 - a) nauczycielowi – dyrektor szkoły
 - b) dyrektorowi – Burmistrz Blachowni
6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 6

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 8

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub funkcje określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli i § 9 regulaminu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Blachowni w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego - % średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 30 ust. 4 Karty Nauczyciela
Dyrektor szkoły: - do 8 oddziałów	od 15% do 40%

- od 9 do 16 oddziałów	od 20% do 50%
- 17 i więcej oddziałów	od 30% do 65%
Wicedyrektor szkoły	od 15% do 30%
Dyrektor przedszkola:	
- do 3 oddziałów	od 10% do 15%
- 4 i więcej oddziałów	od 20% do 40%

§ 9

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 36zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- b) wychowawstwa klasy, w wysokości:
 - w przedszkolach:
 - do 20 wychowanków w oddziale - 28zł;
 - 21 i więcej wychowanków w oddziale - 35zł.
 - w szkołach podstawowych:
 - do 18 uczniów w oddziale - 27zł.
 - 19 do 24 uczniów w oddziale - 36zł.
 - 25 i więcej uczniów w oddziale - 45zł.
 - w gimnazjum:
 - poniżej 24 uczniów w oddziale - 36zł.
 - 24 i więcej uczniów w oddziale - 45zł. miesięcznie.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, a w szczególności:

- a) za prowadzenie zajęć dydaktyczno - wychowawcze w klasach lub grupach, w której przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, natomiast zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
- b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w miejscu zamieszkania ucznia.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 1 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- a) nauczycielowi - dyrektor szkoły
- b) dyrektorowi - Burmistrz Błachowni

VI. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 11

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 1 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- a) przy jednej osobie w rodzinie - 20 zł
- b) przy dwóch osobach w rodzinie - 30zł
- c) przy trzech osobach w rodzinie - 40zł
- d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 50zł

2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

3. O zaistniałej zmianie w stanie rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - Burmistrza Błachowni. Nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

5. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

- pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa była zawarta,
 - korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela /dyrektora/ szkoły.
7. Dodatek mieszkaniowy przyznaje:
- a) **nauczycielowi** – dyrektor szkoły
 - b) **dyrektorowi** – Burmistrz Blachowni

VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy, które zostały ujęte w planie pracy szkoły,
 - c) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - d) rekolekcjami,
 - e) Dniem Edukacji Narodowej
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

VIII. INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

§ 13

1. Nauczycielom języka polskiego począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej przysługuje dodatek za sprawdzanie zeszytów i prac kontrolnych w wysokości:
- w **szkołach podstawowych**:
do 18 uczniów w oddziale – 27zł.
19 do 24 uczniów w oddziale – 36zł.
25 i więcej uczniów w oddziale – 45zł.
 - w **gimnazjum**:
poniżej 24 uczniów w oddziale - 36zł.
24 i więcej uczniów w oddziale – 45zł. miesięcznie.
- Wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w niniejszym § określa:
- a) **nauczycielowi** – dyrektor szkoły
 - b) **dyrektorowi** – Burmistrz Blachowni

IX. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 14

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- a) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- b) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody burmistrza.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od posiadania co najmniej dobrej oceny pracy oraz spełnienia odpowiednio przynajmniej 5-ciu z następujących kryteriów:

w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach okręgowych lub ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki itp.,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami:

w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki ze służbą zdrowia, Policją, Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

4. Wniosek o nagrodę dla dyrektora placówki winien wskazywać na fakty potwierdzające wyróżniające umiejętności dyrektora w zakresie:

- a) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno wychowawczych – wysokie wyniki egzaminów i sprawdzianów, liczne udziały uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
- b) dbania o wysoki poziom pracy placówki poprzez odpowiedni dobór kadry,
- c) bardzo dobrej organizacji pracy placówki oraz koncepcji jej rozwoju,
- d) sprawowania w sposób profesjonalny i zyczliwy nadzoru pedagogicznego,
- e) stymulowania innowacyjnej działalności i rozwoju zawodowego nauczycieli,
- f) właściwego gospodarowania środkami finansowymi określonymi w budżecie placówki,
- g) podejmowania działań w zakresie pozyskania środków pozabudżetowych,
- h) wzbogacania bazy materialnej placówki – remonty, wyposażenie w sprzęt i pomoce naukowe, wszechstronnej współpracy ze środowiskiem lokalnym.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:

1/ dyrektor szkoły – dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Blachownia

2/ Dyrektor Zespołu Obsługi Jednostek Oświatowych - dla dyrektora szkoły

6. Wnioski o nagrodę burmistrza składa się do Dyrektora Zespołu Obsługi Jednostek Oświatowych w Blachowni, a o nagrodę dyrektora - w szkole lub przedszkolu.

7. Wnioski należy składać do 30 września każdego roku i winny one zawierać:

1/ imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy, ocena pracy,

2/ szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody.

8. Nagrody nauczycielom przyznają:

a) ze środków, o których mowa w pkt. 1 a – **dyrektor szkoły** po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej

b) ze środków, o których mowa w pkt. 1 b – **Burmistrz Blachowni**

9. Nagrody, o których mowa w § 14 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz Blachowni, albo dyrektor szkoły może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.

10. Niezależnie od nagrody burmistrza, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

11. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody burmistrza.

12. Wysokość nagrody dyrektora w 2005r. wynosi do 800zł.

13. Wysokość nagrody burmistrza w 2005r. wynosi 1 600zł.

10. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

§ 15

Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2005r. do 31 grudnia 2005r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Blachowni
Mirosław Walaszczyk